



Plan de Voluntariado 2024 - 2026

Personas comprometidas

La Fundación Rey Ardid desarrolla actividades orientadas a acompañar a personas vulnerables en su integración a una sociedad más rica y diversa. Desde hace más de 30 años atendemos a personas al borde de la exclusión social, personas afectadas por enfermedades mentales, personas mayores dependientes y personas con Alzheimer y otras demencias.

Nos gusta poner a la persona en el centro, desempeñando nuestra labor con honestidad y transparencia. A través de una óptima gestión de los recursos nos adaptamos a cada necesidad, con programas y servicios innovadores. Siempre con la vista puesta en crear entornos que favorezcan la dignidad personal y abiertos a la colaboración con administraciones públicas y entidades con objetivos comunes

Somos



Humanos

Trabajamos con respeto a la dignidad de la persona, recibiendo formación y dando la orientación que cada caso precisa.



Flexibles

Nos adaptamos a las necesidades y expectativas de las personas que atendemos.



Impulsores

Generamos áreas de mejora en nuestro desempeño diario y en la motivación a los usuarios.



Rigurosos

Desempeñamos una labor de honesta y de calidad, actuando siempre con la máxima transparencia.

- ✓ **Soñamos con una sociedad mejor, en la que todos estemos incluidos.**
- ✓ **Creemos en una sociedad más justa y con menos personas vulnerables**
- ✓ **Apostamos por una sociedad más diversa y por una vida digna y plena**

Más de 30 años de actividad



DESDE
1991

Somos especialistas en gestión de residencias, centros de día y servicios en el domicilio para personas mayores y personas con enfermedad mental.



ESPECIALISTAS
EN GESTIÓN
RECURSOS
SOCIOSANITARIOS

Somos especialistas en gestión de residencias, centros de día y servicios en el domicilio para personas mayores y personas con enfermedad mental.



1.500
PERSONAS

Más de **1.500 personas** trabajando y aportando valor a la sociedad.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

La entidad	4
Necesidad de un nuevo plan	5
Objetivos del plan	6
Nuestro Voluntariado	7
Nuestro programa de Voluntariado	11
Gestión del Voluntariado	20

La entidad

El nombre de la Fundación honra al ilustre Catedrático de Psiquiatría Don Ramón Rey Ardid, nacido en Zaragoza en 1903 y fallecido en la misma ciudad en 1988. La Fundación nació de la mano de la experiencia de un buen número de profesionales, que durante años, venían realizando su trabajo en el campo de la Rehabilitación Psiquiátrica en Aragón.

Inició su actividad con la gestión de una unidad de media estancia para personas en proceso de rehabilitación psiquiátrica, con capacidad para 39 personas en Juslibol. Desde entonces, la fundación ha experimentado un importante desarrollo; En la actualidad se atienden a más de 2500 personas, desde los diferentes recursos y áreas de la entidad.

Fundación Ramón Rey Ardid ha ido evolucionando y ha procurado dar respuestas a nuevas necesidades sentidas por las personas de nuestro entorno, especialmente a las de quienes son más vulnerables.

4

Quienes constituyen nuestro objeto social son personas afectadas por una discapacidad, una situación de dependencia y/o una situación de riesgo de exclusión social. En coherencia con la misión: las personas son el centro de nuestras actuaciones, nuestro modelo de intervención se orienta hacia la promoción de la autonomía personal y la igualdad de oportunidades para la participación social y el ejercicio efectivo de la ciudadanía.

Desde 1991, inicio del trabajo de la Fundación, muchas personas colaboraron de manera desinteresada en los primeros proyectos de la entidad. Es en 1998, al constituirse la *“sección juvenil y de voluntariado”*, cuando se proporciona un marco legal para acoger de manera adecuada a todas las personas que deseaban colaborar con Rey Ardid.

Desde entonces, han sido muchísimas las personas que han aportado su granito de arena, permitiendo mejorar la calidad de vida de las personas que atiende la fundación. Durante estos años, los voluntarios han aportado vida a los usuarios, y con su compromiso e implicación, han oxigenado los equipos de trabajo permitiendo desarrollar relaciones más saludables.

Necesidad de un nuevo plan

Uno de los valores potenciales del Tercer Sector, y tal vez el más importante, lo conforma el voluntariado.

El voluntariado desempeña un papel fundamental en el progreso de la sociedad. A través de las diferentes acciones en las que participa impulsa el reconocimiento y ejercicio de los derechos de las personas, evitando que queden excluidas de la comunidad, y posibilita la puesta en marcha de programas que por la dimensión y coste económico que pueden alcanzar no sería posible conseguir sin su colaboración. Por eso desde la Fundación Ramón Rey Ardid, creemos en la necesidad de contar con la participación de este colectivo para poder llevar a cabo nuestras iniciativas.

Nuestro plan de voluntariado 2024-2026 tiene la finalidad de atender las demandas de las personas, así como de sus familias, por medio de proyectos que cuenten con la participación de voluntariado. Desde hace más de 25 años la labor participativa ha sido uno de los ejes de acción de la organización y gracias al anterior plan se ha podido documentar esta significativa labor.

Para ello, este documento está orientado a mantener y mejorar la visión transversal de lo que viene a denominarse participación del voluntariado, haciendo hincapié en que los procesos se mantengan definidos y estructurados, pero bajo la perspectiva de flexibilidad, ya que se trata de un proceso abierto, sujeto a cambio y mejora pero desde la perspectiva de haber sido trabajado en conjunto dentro de la organización.



Objetivos del plan

Objetivo general

Impulsar y fortalecer un voluntariado activo, participativo y comprometido con los diferentes proyectos llevados a cabo por la Fundación Ramón Rey Ardid.

Objetivos específicos

- Fomentar que los voluntarios tengan una visión general del trabajo que desarrolla la Fundación y disfruten de un sentimiento de pertenencia a un colectivo social.
- Reforzar el voluntariado en aquellos centros que a día de hoy no tienen voluntarios activos
- Aumentar el sentimiento interno de valor del voluntariado
- Actualizar el programa de voluntariado desde cada centro en relación a las necesidades actuales de manera anual

Nuestro voluntariado

El voluntariado es una forma de participación de la ciudadanía en la sociedad a través de las organizaciones del tercer sector. De forma libre y por voluntad propia, estas personas deciden participar en la mejora de su entorno donando su tiempo y sus habilidades para ayudar a otras personas.

Podría considerarse voluntario social a toda persona que en determinada ocasión haya prestado, altruistamente, un servicio a la sociedad o a miembros de la misma, aunque ello haya sido de una forma esporádica y sin continuidad, pero sobre todo, que se integra en la organización potenciando los valores de la organización.

Características del voluntariado en la Fundación

Continuidad

Es necesario que exista una continuidad en la prestación de sus servicios. Es la contraposición a lo esporádico. Así se consigue que la asociación pueda programar sus actividades sabiendo de antemano en qué momento puede contar con su equipo de voluntarios y facilita la organización de los centros contando con este capital humano dentro de todos sus proyectos.

Ausencia de retribuciones económicas

Hay que entenderla cómo ausencia de contraprestación de servicios laborales entre asociación y voluntario, si bien ello no elimina el que pueda haber unas gratificaciones de diferente índole, como por ejemplo, eventos en los que se reconozca y refuerce su labor como voluntarios. Esta característica es fundamental para que el servicio voluntario no se convierta en un mercado alternativo de trabajo dentro de la economía sumergida

Compromiso Social

La solidaridad es una cualidad indispensable entre nuestros voluntarios. Sin interesarse por los problemas y necesidades de los demás difícilmente podrá colaborar en la búsqueda y hallazgo de soluciones.

Perseverancia

La consecución de objetivos dentro de las organizaciones del tercer sector, marcan la parte principal de .

Tiempo libre

Para ser voluntariado no basta con querer, sino también con poder. Disponer de tiempo libre para la prestación de servicios es fundamental. Algunos autores especifican que el voluntario debe tener una ocupación principal ajena a su misión social, es decir, que tengan trabajo retribuido que constituya su medio de vida y ejerza el voluntariado en sus horas libres. Lo cierto es que tan voluntario es el parado o estudiante y colabora con una asociación como el trabajador que además de cumplir con sus obligaciones dedica parte de su tiempo a tareas sociales, pero ambos deben de disponer de un tiempo libre estructurado que permita esa continuidad y disposición.

Preparación adecuada

No hay que entenderla como una formación académica, sino como unas formaciones de conocimientos generales del marco y problemas sociales en los que se va a desenvolver el voluntario, para ello contamos con el apoyo de la Coordinadora Aragonesa del voluntariado y reforzada por nuestro programa interno de formación para voluntarios.



Derechos y deberes del voluntario

La acción voluntaria viene amparada y protegida por la Ley 6/1996 de 15 de enero. Título II: Del Voluntariado. Derechos y deberes.

Derechos del voluntario

- I. Recibir la información, orientación, apoyo y medios materiales para el ejercicio de las funciones que les asignen.
- II. Ser tratado sin discriminación, respetando su libertad, dignidad, intimidad y creencias.
- III. Participar activamente en la organización en que se inserten.
- IV. Ser asegurados contra riesgos de accidentes o enfermedad.
- V. Ser reembolsados por los gastos en el desempeño de sus actividades.
- VI. Disponer de una acreditación que identifique su condición de voluntario.
- VII. Realizar sus actividades en las debidas condiciones de seguridad e higiene.
- VIII. Obtener el respeto y reconocimiento por su contribución.

Deberes del voluntario

- I. Cumplir los compromisos adquiridos con las asociaciones.
- II. Guardar confidencialidad de la información recibida y conocida en el desarrollo de su actividad voluntaria.
- III. Rechazar cualquier contraprestación material que pudiera recibir.
- IV. Respetar los derechos de los beneficiadores de su actividad voluntaria.
- V. Actuar de forma diligente y solidaria.
- VI. Participar en las tareas formativas previstas por la organización.
- VII. Seguir las instrucciones adecuadas.
- VIII. Utilizar debidamente la acreditación y distintivos de la organización.
- IX. Respetar y cuidar los recursos materiales que pongan a su disposición de las organizaciones.

Nuestro programa de voluntariado

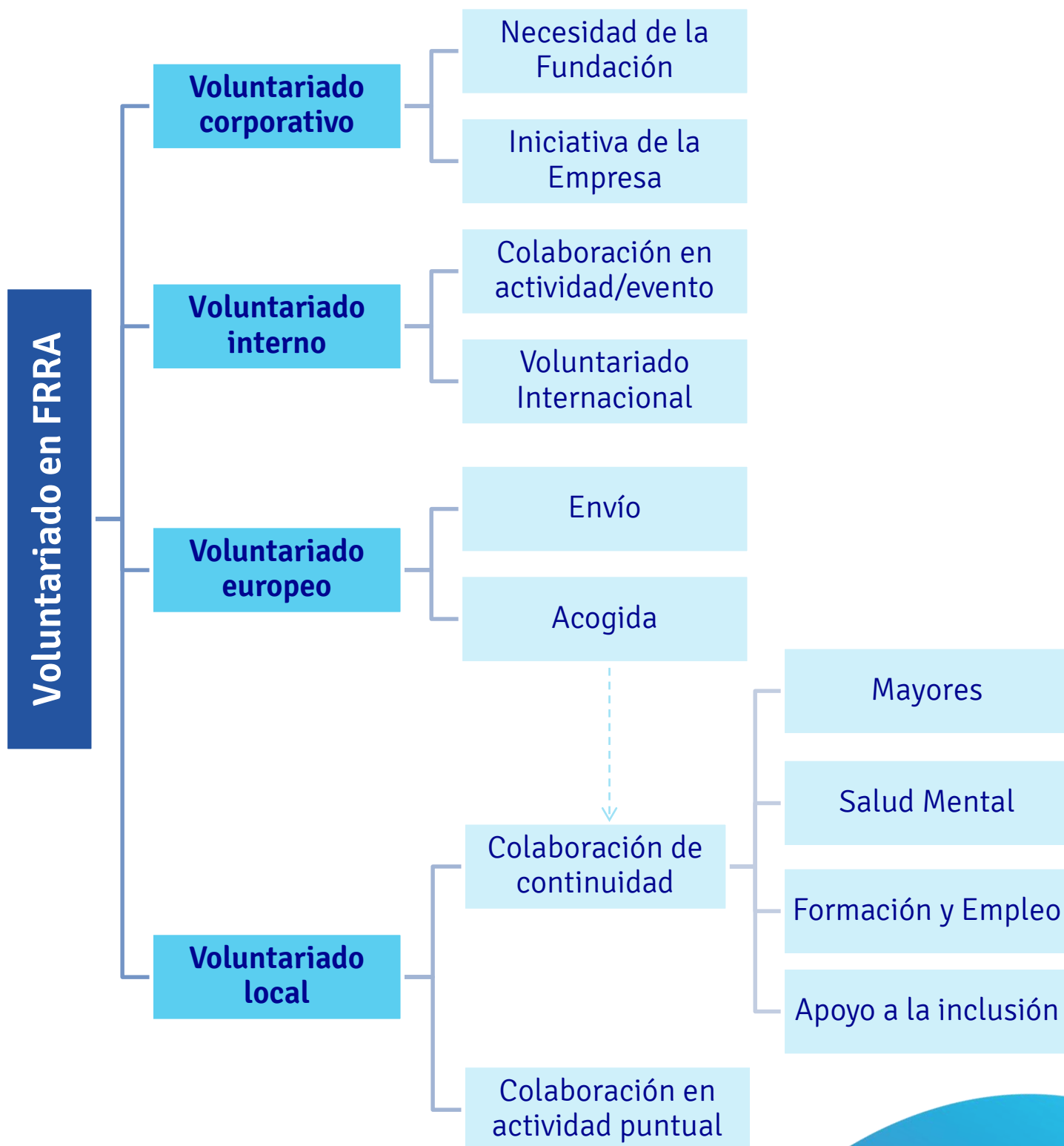
La Fundación desde el año 1991 se ha ido transformando, pasando de ser una entidad pequeña a ser una organización referente, sobre todo para la sociedad Aragonesa. Debido a este crecimiento en diferentes áreas en función de las necesidades surgidas en la sociedad del momento, requirió una etapa de reflexión interna, para a día de hoy estar dando una adecuada respuesta a los voluntarios que se acercan hasta Rey Ardid para cumplir sus expectativas de participación ciudadana.

Desde los inicios, la organización ha contado con el valor del voluntariado como uno de sus puntos fuertes, habilitado cada vez más espacios de participación a todas las personas que por diversos motivos han querido contribuir en la mejora de las personas que atendemos.

Además, a lo largo del tiempo la dispersión geográfica y las numerosas actividades que realiza, han hecho necesario que el equipo de profesionales que atienden a las personas voluntarias, trabajen con las mismas claves como lo han hecho bajo el plan anterior y como debe suceder bajo la perspectiva de refuerzo del nuevo plan.



Esquema del programa



Voluntariado Corporativo

El programa de Voluntariado Corporativo, es un conjunto de acciones promovidas y apoyadas por la empresa para que sus empleados, de forma libre, desinteresada y solidaria tengan la oportunidad de practicar acciones dirigidas a un fin social o de interés general a través de organizaciones no lucrativas.

Los beneficios que el voluntariado aporta a las empresas son importantes:



- Trabajadores motivados y comprometidos
- Favorece la comunicación interna y elimina barreras entre departamentos
- Percepción de empresa responsable. Actividad enmarcada dentro de las acciones de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)
- Fomento del trabajo en equipo y mejora del ambiente laboral

Este servicio ofrece a aquellas empresas interesadas la posibilidad de implementar un programa de Voluntariado Corporativo a través del cual sus trabajadores puedan participar de manera voluntaria una o varias actividades de la entidad. Actualmente son varias las empresas que a lo largo del año colaboran con nosotros en algún tipo de acción y consideramos primordial mantener este tipo de voluntariado para fomentar la visibilidad tanto de esta labor de participación ciudadana como de los colectivos atendidos.

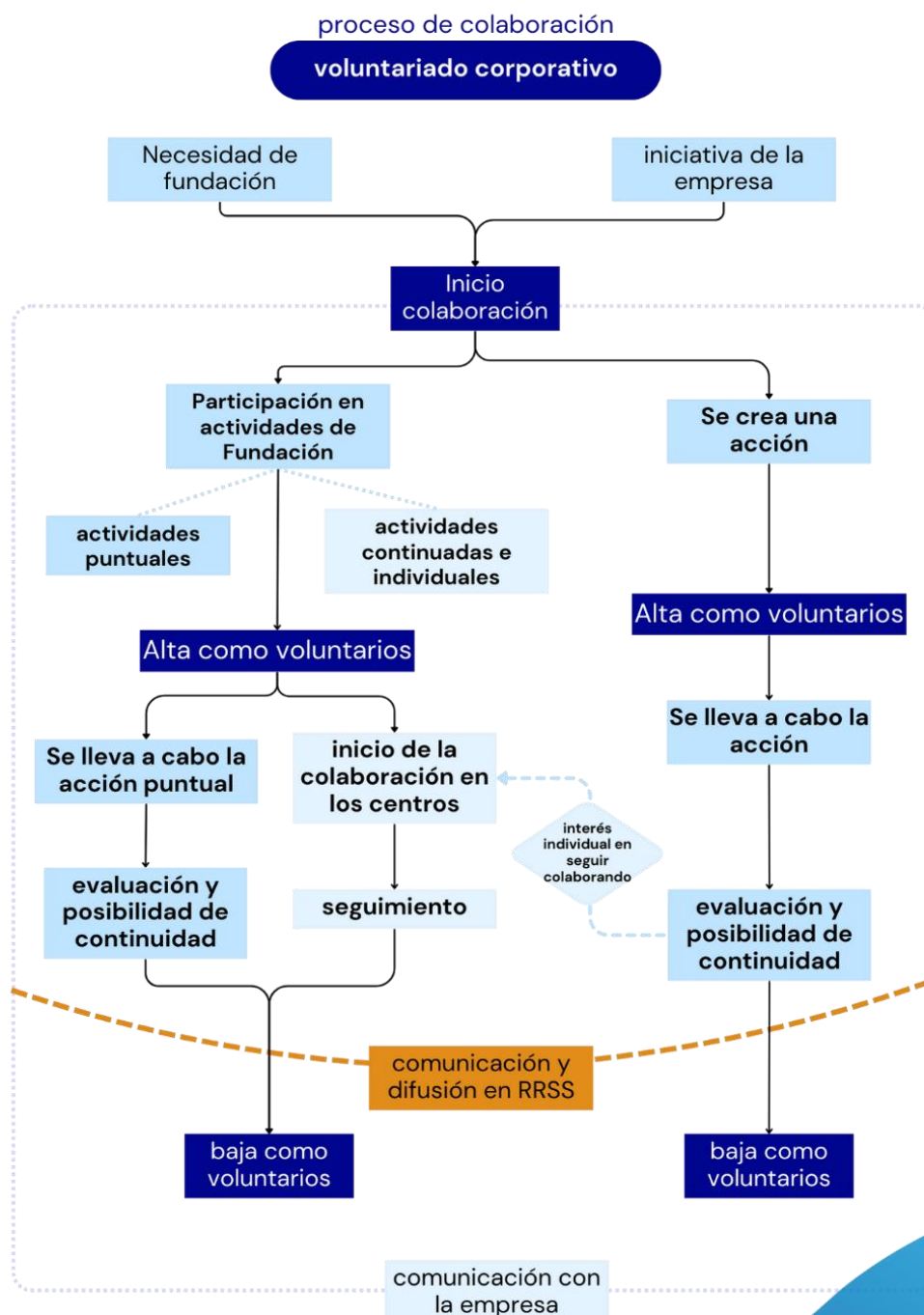
El proceso

El voluntariado corporativo nace de una colaboración a petición de alguna de las partes que desemboca en la participación de dos o mas trabajadores en una acción diseñada por la entidad y los trabajadores pueden participan de manera puntual o continuada en el tiempo. Suelen primar las acciones grupales, pero recientemente se han puesto en marcha programas que han dado lugar a la participación de personas voluntarias con carácter individual pero siendo siempre la empresa el nexo de unión y comunicación.

Si se trata de una acción puntal se hace una valoración, se da difusión y visibilidad y se mantiene el contacto con el departamento de Responsabilidad Social Corporativa

Si es algo continuado en el tiempo, se hace un seguimiento de o los voluntario/s de las mismas características descritas en el proceso de voluntariado y de forma paralela se hace una evaluación continua con la empresa sobre el desarrollo de la colaboración.

De manera esquemática este proceso queda representado de la siguiente forma:



Voluntariado Europeo

La Fundación Ramón Rey Ardid participa en el programa Erasmus+, el único inserto en el Cuerpo Europeo de Solidaridad que trata de impulsar las perspectivas laborales y el desarrollo personal, además de ayudar a nuestros sistemas de educación, formación y juventud a proporcionar una enseñanza y un aprendizaje que doten a las personas de las capacidades necesarias para el mercado laboral y la sociedad actual y futura.

Más concretamente, el Servicio de Voluntariado Europeo (SVE) es una experiencia de aprendizaje en el ámbito de la educación no formal, en la que las personas jóvenes voluntarias mejoran o adquieren competencias para su desarrollo personal, educativo y profesional, así como para su integración social.

Actualmente somos una entidad de acogida, de envío y actuamos también como coordinadora.

Los voluntarios desarrollan su actividad en un país distinto al de residencia. Esta actividad, no remunerada y sin ánimo de lucro, se realiza a tiempo completo durante un periodo determinado en beneficio de la comunidad, en concreto en nuestra organización en beneficio de los programas, lúdico-terapéuticos, de acompañamiento y formativos.



Voluntariado interno

Desde el departamento de RRHH se cree en....

El voluntariado interno permite dar a conocer a los trabajadores las labores que desarrolla el programa de voluntariado dentro de la entidad. Ya sea para colaboraciones en actividades, eventos y campañas más puntuales, como puede ser la Andada Solidaria, los Premios Peón o la campaña de recogida de juguetes; o con actividades de mayor continuidad en otras áreas diferentes a su puesto de trabajo.

Desde el departamento de RRHH se apuesta y se quiere impulsar este tipo de medidas, por varias razones: la principal, cubrir ese desconocimiento del programa de voluntariado dentro de la propia entidad, debido a diversos motivos como por ejemplo la dispersión geográfica, y en segundo lugar para que los trabajadores del grupo puedan beneficiarse de todo lo que el voluntariado puede enriquecerles a nivel personal y profesional.

Para que esto pueda llevarse a cabo, es muy importante la labor del departamento de recursos humanos, desde donde tienen que trabajar el sentimiento de pertenencia a la entidad y la comunicación interna.

15

Voluntariado IN(ternacional)

Además del voluntariado interno en actividades locales, Fundación Ramón Rey Ardid tiene en marcha un programa internacional para empleados, como forma de contribuir al progreso de los países en vía de desarrollo.

Ante la gran dificultad de trabajar en cooperación sin estar implantados en el país destinatario, y siendo la entidad conocedora de tal situación, plantea una alternativa: aportar profesionales, cuyos perfiles sean los adecuados, para que colaboren temporalmente con un proyecto de una entidad de cooperación de amplia trayectoria y prestigio.

Creemos en la necesidad de instrumentar medidas que fortalezcan el voluntariado internacional, concebido como experiencia de intercambio de conocimientos y vivencias entre las personas voluntarias y la entidad acogedora; así mismo, consideran que la coordinación y colaboración permitirán un mejor aprovechamiento de los recursos que ambas instituciones deben gestionar, así como una profundización en sus objetivos y resultados en el respeto mutuo de sus respectivas competencias.



Voluntariado Local

En el voluntariado hay un beneficio bidireccional, en el que salen reforzados tanto la sociedad como las personas voluntarias, con la confianza y la solidaridad como protagonistas, creándose así oportunidades de participación e implicación de los ciudadanos para afrontar los retos de la transformación social. Refuerza sin duda alguna, los objetivos de nuestra institución, por ello, y por el crecimiento de la organización en los últimos años, nuestro voluntariado local se encuentra dividido entre diversas áreas y programas:

Área de Salud Mental

El área de salud mental de Fundación Rey Ardid, la más longeva, tiene como finalidad la atención de personas afectadas de un trastorno mental, realizando actividades y servicios dirigidos a cubrir íntegramente todas sus necesidades biopsicosociales. Se ofrece atención directa en el ámbito médico, psicológico, conductual y psicopatológico con el objetivo de buscar su integración social y cultural

17

Centros de rehabilitación con voluntariado

- Unidad de Media estancia (Zaragoza)
- Club Social (Zaragoza)
- Espacio Visiones (Zaragoza)
- Centro de rehabilitación y apoyo psicosocial (Calatayud)



Área de Mayores

El envejecimiento se ha ido transformando en un problema social. La prolongación de la vida requiere de la persona un esfuerzo diario para afrontar con éxito los problemas de orden biológico, psicológico y social que parecen durante la tercera edad.

Nuestros centros de mayores donde se realiza voluntariado están repartidos por zonas geográficas:

Centros de mayores con voluntariado

- RM Delicias
- RM Rosales
- RM Juslibol
- RM Caspe
- RM Alfaro
- RM Huesca
- RM Cedrillas
- RM Sabiñánigo
- RM Illueca
- RM Nájera
- RM Almudevar
- RM Belchite
- RM Sástago
- RM Teruel
- RM Campo
- RM El Burgo
- CD Casa Aisa
- RM Calamocha
- RM Villa de Ejea
- RM El Veral



Programa Soledad

Además, a raíz de la pandemia, se detectó una realidad creciente en la sociedad como es la soledad no deseada entre los mayores. Esto nos hizo crear un programa específico para hacer frente a esta situación. Para ello, un amplio equipo de voluntarios se encarga semanalmente de realizar acompañamientos, especialmente en actividades de ocio y tiempo libre, a quienes así lo comunican al programa.

Área de Formación y Empleo

Estos dos servicios gestionan la formación y la integración laboral de todos los colectivos vulnerables con dificultades para encontrar trabajo, ofreciendo una formación adecuada y adaptada a cada persona y ocupándose de mediar entre los demandantes de empleo y las empresas con necesidad de contratación.

Con esta colaboración, los voluntarios permiten ampliar la oferta de talleres en función de sus habilidades y generar espacios formativos gratuitos para quienes lo necesitan

Centros de formación y empleo con voluntariado

- Centro de Formación (Zaragoza)
- Agencia de colocación (Zaragoza)



Área de Empresas Sociales

Desde voluntariado buscamos actuar de manera transversal en todas las áreas del Grupo Social Rey Ardid. Es por ello que no solo actuamos en los centros de la Fundación, sino que prestamos apoyo al área de Empresas Sociales. Son dos las actividades llevadas a cabo por los voluntarios:

Reparto de alimentos: como entidad adherida al reparto de Fundación Banco de Alimentos de Zaragoza, los voluntarios colaboran cada quince días en la recogida de los productos, preparación de los lotes y reparto a las familias.

Apoyo escolar: al igual que con el banco de alimentos, se intenta dar respuesta a las necesidades de las familias con bajos recursos que demandan apoyo en las extraescolares de los más pequeños.



Gestión del voluntariado

Fundación Rey Ardid conoce perfectamente los beneficios que tiene la participación altruista de los voluntarios en sus actividades. Por ello ha creado **tres figuras esenciales** para la gestión del voluntariado, formado por dos equipos de trabajo transversales y un responsable de voluntariado que tienen el objetivo de dar respuesta a las demandas externas de los voluntarios y a las demandas internas en los diferentes espacios de participación de la entidad.

Grupo de voluntariado

Este grupo está formado por personas clave en la organización en cuanto a la representación de todas las áreas de atención en Fundación Rey Ardid y a su experiencia en voluntariado a lo largo de sus respectivas trayectorias personales y profesionales.

La misión principal de este grupo es la de marcar las líneas estratégicas de la Fundación en materia de voluntariado y supervisar las diferentes actividades y procesos generales que se desarrollan para tener un voluntariado satisfecho en la actividades en las que participan y con la organización.

Gestores de voluntariado

Este equipo de trabajo lo integran profesionales de los centros y servicios en los que Fundación tiene actividad. Son profesionales con diferentes dedicaciones y responsabilidades pero con dos cosas en común, su sentimiento de pertenencia a la organización y su valoración positiva sobre lo que aporta el voluntariado a la entidad y a sus relaciones interpersonales en todos los sentidos.

La tarea principal de este equipo es la de cuidar de la persona voluntaria en todo su camino unido a la Fundación, desde su llegada hasta su desvinculación.

Responsable de voluntariado

Integrado en el equipo de Recursos Humanos de Fundación Rey Ardid, el responsable de voluntariado trabajará para que todas las personas que deseen compartir y dedicar su tiempo con la entidad, tengan un espacio y cumplan con sus deseos y motivaciones de participación social.

La responsable será la entrada del voluntario a la entidad, la persona encargada de la formación y satisfacción de las necesidades que vaya encontrando el voluntario la dinamización de las actividades para fomentar la relación entre voluntarios y gestores de cada centro.

Proceso del voluntario

La persona responsable del voluntariado guiará y realizará un seguimiento del voluntariado desde el principio al fin del proceso.

La acogida

Tal y como se recoge en el manual de Buenas prácticas en la Gestión del voluntariado” de Obra social la Caixa (2007) “Cuando una persona se incorpora a una entidad como voluntaria se establece un compromiso de colaboración. En él, ambas partes se responsabilizan, por un lado de cumplir con la dedicación pactada y por otro, de ofrecer al voluntario todo el apoyo necesario para su labor y evolución”

El proceso de acogida es imprescindible cuando se llega por primera vez a nuestros recursos, las formas, los métodos y los estímulos en el primer momento, para que, hayan sido capaces de encontrar lo que estaban buscando.

Este proceso se ha de entender como el inicio claro y la disposición ideal hacia la posible formación que las personas voluntarias asumirán como parte de un circuito que mediante la misma potencie las motivaciones iniciales que le han hecho llegar a nuestra organización

La entrevista personal inicial

La primera entrevista con el futuro voluntario, se basa en una primera toma de contacto, en ella, se explicarán los diferentes programas de la Fundación y las necesidades actuales.

La incorporación de las personas voluntarias se formalizará por escrito mediante un “Acuerdo de compromiso” en el que se determinarán el carácter altruista de la relación.

Una vez realizado el acuerdo se le facilitará a la persona voluntaria:

- Copia del acuerdo de colaboración firmado
- Información precisa sobre la Póliza de Seguro
- Identificación como persona voluntaria
- Derechos y deberes del voluntario.

Formación de inicio

La formación es un elemento clave para difundir los valores y principios que inspiran la acción de nuestra entidad. Es evidente que la acción específica encierra una serie de consideraciones diferentes, que necesitan ser atendidas individualmente, no solo por la idiosincrasia del propio recurso sino por la realidad que aporta la vivencia del propio voluntario con su bagaje personal. Es por ello que la formación debería entenderse como un proceso educativo.

Las acciones formativas se producirán a la entrada del voluntario, se realizará de manera periódica donde realizaremos su “primer encuentro de voluntarios” para una puesta en común y una formación básica de todas las áreas con las que trabajamos. Conseguiremos así un conocimiento básico de la Fundación.

Seguimiento

El seguimiento es una función que se constata como básica en el trabajo diario y en la continuidad de los equipos de voluntariado. Es importante consolidar un sistema que muestre lo que se está realizando con el voluntariado de forma continua y que permita evaluar periódicamente cual es el estado en el que se encuentran las acciones de voluntariado y de cómo afectan a lo cotidiano, aportando el valor añadido que se le supone tiene que incorporar a la institución.

22

Actividades Lúdicas

Es importante que nuestro trato sea cercano y amable con los voluntarios, tenerlos en cuenta en actividades donde ellos sean los protagonistas es fundamental. Por ello se organizarán al menos dos actividades anuales para fomentar las relaciones sociales entre voluntarios. Estas actividades intentarán realizarse en el mes de Diciembre para que coincida con Navidad y en el mes de Junio como actividad de fin de curso.



Encuentro de trabajadores y voluntarios

Promovemos los encuentros entre voluntarios y trabajadores, creando espacios donde se relacionen como grupo y compartan sus ideas, motivaciones, visión de sus ideas, inquietudes además de recibir información clave de la organización.



23

Formación anual

Es fundamental la formación del voluntario en el área en el que está colaborando, por ello se ofrecerán diversos temas de formación para mejorar su intervención, tanto transversales como específicos de cada área.

Las necesidades formativas serán recogidas desde cada uno de los centros (siempre con una coordinación por parte del responsable del voluntariado), y desde ahí los voluntarios podrán recibir formaciones gratuitas que faciliten su labor como voluntarios.



Promoción del talento

Como un compromiso mas en nuestro seguimiento a la labor voluntaria, incluimos el apoyo en el reconocimiento de las competencias adquiridas en la actividad desarrollada. El voluntario puede tramitar su reconocimiento de competencias a nivel autonómico o estatal:

- CVOL: herramienta del Gobierno de Aragón para el reconocimiento de competencias, con validación inmediata de la acreditación de pertenencia al programa por parte del responsable de voluntariado dado de alta en la plataforma.
- VOL+: herramienta para la certificación de competencias promovida por la Plataforma de Voluntariado de España. Consta de un proceso semipresencial de tutorización que ayuda a la reflexión de las competencias adquiridas, con una duración de dos meses aproximadamente.

De la misma forma, siendo conocedores del talento que tenemos dentro de la propia entidad, damos prioridad a estas personas en el acceso al empleo, haciéndoles llegar las ofertas de promoción interna para que si así lo desean puedan presentar su candidatura al puesto. Esto siempre y cuando lleven más de 1 año colaborando con nosotros y con una valoración positiva , tiempo que consideramos necesario para poder conocer sus aptitudes

Encuesta

Se realizará una encuesta anual de evaluación de la satisfacción del voluntario.

Contacto continuo

En todo momento el voluntario tendrá un contacto directo tanto con el gestor como con el responsable, pero realizaremos también reuniones extraoficiales a petición de los voluntarios para fomentar la relación del equipo, dar apoyo en situaciones concretas, hacer un seguimiento de las motivaciones...

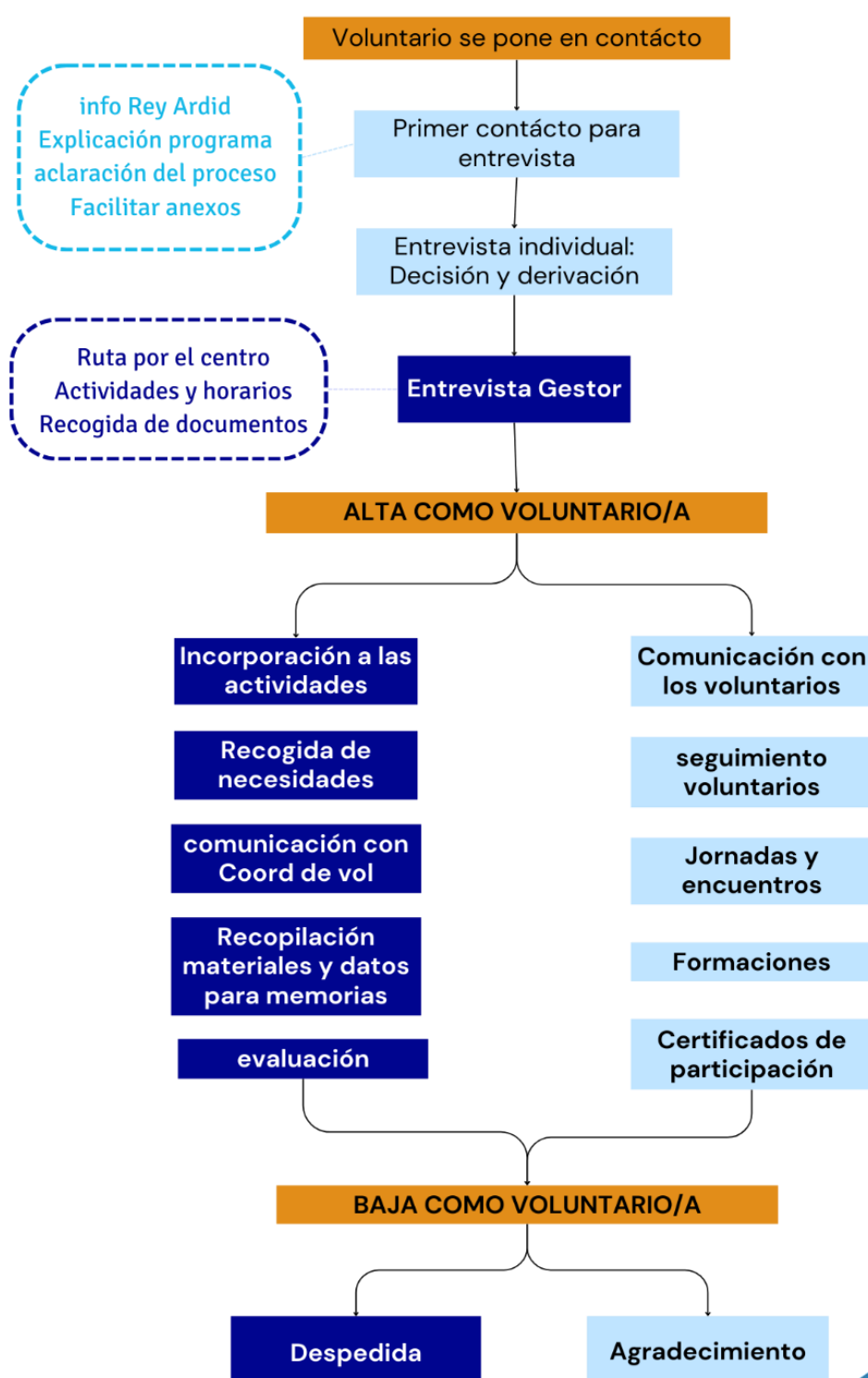
Gestión de la salida

Como indica el manual de *Buenas prácticas en la Gestión del Voluntariado* de Obra Social la Caixa (2007) “El objetivo de la fase de salida es identificar, inmediatamente después de que produzca el motivo del cese en la actividad del voluntariado. Así podremos reconducir adecuadamente la situación para promover su reincorporación a una nueva actividad o, en caso necesario, tramitar correctamente la baja.”

Para la gestión de la salida, se formalizan los documentos de extinción del contrato del voluntario en los términos del sistema de gestión de la calidad y se procede a su baja en los registros, incluyendo el seguro del voluntario.

Se ofrece a la persona voluntaria la posibilidad de emitirle un certificado de la experiencia del voluntariado en nuestra Fundación.

Esquema del proceso del voluntario



Contratar nuestros servicios y productos con lleva grandes ventajas para ti:

- Te acoges a las medidas alternativas a la reserva del 2% de personas con discapacidad.
- Contribuyes a la creación de empleo para personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.
- Fomentas la responsabilidad social de tu empresa.
- Contratas personal formado y debidamente cualificado
- Cuentas con la garantía de la Fundación Rey Ardid: sustitución en caso de baja laboral, gestión de ayudas...



Pero también existen otras formas de ayudar:



Contratación de servicios y compra de productos

Te acoges a las medidas alternativas a la reserva del 2% de personas con discapacidad.



Voluntariado corporativo

Para que los empleados tengan la oportunidad de practicar acciones dirigidas a un fin social



Integración laboral

De personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con planes de colocación y adaptación



Cesión gratuita de bienes y servicios

Que pueden valorarse y ser deducibles y nos permiten ahorrar y dedicar recursos a nuestros proyectos



Financiación de proyectos

Desarrollando proyectos conjuntamente que se ajusten a la cadena de valor de cada empresa

*¿Quieres tener la
sensación de recibir más
de lo que aportas*





FUNDACIÓN REY ARDID

📍 Guillen de Castro 2-4
50018 Zaragoza
☎ 976 740 474
✉ fundacion@reyardid.org

NAVE MULTIACTIVIDAD

Carretera Cogullada, 2
50014 Zaragoza
Tel. 671 439 510

DELEGACIÓN TERUEL

C/ Amantes, 17
44001 Teruel
Tel. 664 488 382

DELEGACIÓN HUESCA

C/José María Lacasa, 15, bajos
22001 Huesca
Tel. 976 286 995

DELEGACIÓN LA RIOJA

C/ Marqués de Murrieta, 9, entrpl
26009 Logroño
Tel. 618 167 079



www.reyardid.org