

*Una forma
de hacer
sociedad*



2020

**MEMORIA de
ACTIVIDADES**

www.reyardid.org

Una forma de hacer sociedad

Vivimos en una sociedad diversa. Todos somos personas diferentes. Nuestras necesidades son únicas, así como nuestras capacidades y limitaciones. Y muchas veces, no conseguimos mirar más allá de los obstáculos que nos impiden avanzar. Pero la realidad es que no hay un solo camino para ello. No hay un único modo de hacer las cosas. Podemos avanzar de mil formas diferentes, y nosotros, el Grupo Social Rey Ardid, estamos al lado de las personas para ayudarles a descubrir su forma de disfrutar de la vida, de compartirla, de poder desarrollarse, y en definitiva, de ser sociedad. Centrándonos en las capacidades de cada persona, les ayudamos a potenciarlas para conseguir el reto que supone construir su vida. Porque somos el grupo social con el que construir su camino.

Tenemos un propósito claro, y para alcanzarlo, nos guiamos por nuestros valores. Son lo que marca nuestro camino.

Creemos en...

Crear una sociedad para todos, entre todos

Creemos firmemente que una sociedad en la que todos tenemos cabida, sin importar nuestras circunstancias, es posible e incluso mejor. Por ello, cada día trabajamos y luchamos junto a las personas más vulnerables para conseguir su normalización en la sociedad.

Ofrecer un servicio de calidad, adaptado a las necesidades

Cada uno somos diferentes, y necesitamos cosas distintas. En Grupo Social Rey Ardid, nos esforzamos por dar a nuestros usuarios la mejor respuesta a través de unos servicios a la altura de sus necesidades.

Reinventarnos constantemente para seguir siendo referentes

Buscamos la mejor versión de nosotros mismos mediante la continua innovación y mejora de lo que somos y ofrecemos. Queremos seguir siendo el grupo en el que nuestros usuarios pueden confiar y ser referentes en el sector sociosanitario.

Contenidos

03

Una forma de hacer sociedad

Somos...

08

...un conjunto
de organizaciones

13

... que desarrolla actividades dirigidas
a la atención, cuidado e integración
de personas vulnerables...

21

...mediante
una gestión eficiente

31

...ser referente en el diseño
y prestación de programas
y servicios innovadores
para favorecer la inclusión
de personas vulnerables

34

...colaboraciones y alianzas

38

...la ética, la transparencia
y la responsabilidad
hacia las personas

Aunque hoy en día somos un referente en el sector sociosanitario del norte de España, todo tuvo un principio. Todo comenzó con la creación de la Unidad de Media Estancia de Salud Mental de Aragón en 1991 gracias a la Fundación Rey Ardid, con la que podíamos atender a personas con problemas de salud mental.

Casi 30 años después, Fundación Rey Ardid ha evolucionado como lo ha hecho el resto de la sociedad, ampliando su forma de aportar valor hasta llegar a convertirse en el Grupo Social Rey Ardid.

Hoy en día, conseguimos atender a más de 24.801 personas gracias al trabajo de más de 1708 profesionales cualificados y más de 222 voluntarios que ponen su tiempo, visión e ilusión para ayudar a las personas más vulnerables de la sociedad a disfrutar de sus vidas.

Conforme pasan los años, nos vamos haciendo más grandes.

Somos inquietos y estamos constantemente ampliando miras hacia nuevas actividades y servicios que puedan dar respuesta a las necesidades de las personas.

El Grupo Social Rey Ardid nace para englobar nuestra parte más humana, más solidaria, más altruista, con la parte más profesional y empresarial.

Gracias a **Fundación Rey Ardid**, podemos seguir atendiendo a las personas que más lo necesitan de la sociedad. Englobamos servicios del área de salud mental, servicios especializados para personas mayores y menores, personas en riesgo de exclusión social, les acercamos formación, y facilitamos su integración y empleo.

EMPREY es la marca bajo la que unificamos nuestras empresas sociales. Nos encargamos de hacerles la vida más sencilla a las empresas, gestionando servicios que no pertenecen a su actividad principal pero que son igualmente necesarias, como el mantenimiento, limpieza, jardinería, call center etc.

De esta manera, desde el Grupo Social Rey Ardid conseguimos acompañar a las personas en todos los aspectos de su vida.

1991

Personas atendidas: 39

Voluntario: 0

Personas atienden: 31



Se crea con participación de otras entidades recogiendo la experiencia del centro de Atención temprana



Se crea para la gestión de los centros de Atención a Menores en conflicto social



Se inicia la atención a menores en conflicto social con la Gestión educativa del Centro de educación e internamiento por medida judicial "San Jorge" de Zaragoza



Somontano Social Centro Especial de Empleo en la comarca Somontano de Barbastro



Se crea el área juvenil de Voluntariado en Zaragoza



La Fundación Rey Ardid comienza su andadura en gestión Centros de día y Residencias de mayores siempre con un trato cercano y profesional hacia nuestros usuarios y en constante actualización

Proyecto Horizon Primer proyecto europeo gestionado desde Fundación Rey Ardid

Empezan los primeros voluntarios a participar en actividades



Centro formación de Delicias



Centro formación del Actur

Apertura Centro ocupacional La Alfranca germen de numerosas actividades de formación e inserción laboral en actividades agrarias de horticultura y jardinería

Actividades ocupacionales Para personas afectadas de un trastorno mental en Villacorona.



Nace el Centro de Formación en el que se imparten programas de formación de adultos y formación ocupacional con el fin de dar respuesta a las necesidades de inserción sociolaboral de personas afectadas por una enfermedad mental



Se inicia el camino de la creación de empresas sociales cuya finalidad es apoyar el acceso al empleo de personas con dificultades en el proceso de inserción sociolaboral.



Se inicia la actividad en el marco de la reforma psiquiátrica, de la mano de un grupo de profesionales de la salud y familiares comprometidos con las personas afectadas por una enfermedad mental.

Puesta en marcha de los primeros pisos tutelados



Se inicia la actividad de Atención temprana dirigida a niños de 0 a 6 años con la apertura del primer centro especializado en Aragón



UME Residencia Profesor Rey Ardid Juslibol

1991

1992

1995

1994

1993

1996

1997

1998

2000

2002

2003



Actividades institucionales



Actividades salud mental



Actividades mayores



Actividades formación y empleo



Actividades empresas sociales



Actividades otras entidades (infancia y juventud)

2006

Personas atendidas: 2.294
Voluntario: 40
Personas atienden: 240

2016

Personas atendidas: 5.033
Voluntario: 73
Personas atienden: 864



2020

Personas atendidas: 24.801
Voluntario: 222
Personas atienden: 1.708



*...un conjunto
de organizaciones...*



Misión

Rey Ardid es **un conjunto de organizaciones** que **desarrolla actividades dirigidas a la atención, cuidado e integración de personas vulnerables**, generando servicios y entornos facilitadores de una mayor autonomía personal, **mediante una gestión eficiente** de los recursos disponibles y situando a la persona en el centro de todas sus actuaciones.

Visión

Rey Ardid **quiere ser referente en el diseño y prestación de programas y servicios innovadores para favorecer la inclusión de personas vulnerables**, manteniendo una actitud permanentemente abierta al establecimiento de **colaboraciones y alianzas**, tanto con administraciones como con entidades con objetivos comunes.

Valores



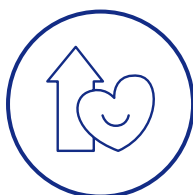
Humanos

Estamos con las personas en todo momento y empatizamos con sus necesidades.



Flexibles

Somos capaces de encontrar soluciones adaptadas a las necesidades de cada momento.



Impulsores

Motivamos a los usuarios potenciando su ilusión y buscamos nuevas oportunidades para emprender nuevos retos.



Rigurosos

Ofrecemos un trabajo profesional, de calidad y honesto, actuando con máxima transparencia.



Fundación Ramón Rey Ardid

FADE

**UTE Integrardid S.L.
y FERDOM S.L.**

Integrardid S.L.

Rey Ardid S.L.



Cierzo Gestión, S.L.



Fundación Baruca

**UTE Integrardid S.L.
y Naturardid S.L.**

Rey Ardid La Rioja S.L.

**Fundación
Jaime Dena de Almudevar**

**Residencia
de Ancianos de Gurrea**

**Fundación Rey Ardid,
Impulso y Fermín Alegre
UTE (Cedrillas)**

**Fundación Rey Ardid y Vida
a los años UTE (Belchite)**



**Fundación para
la Atención Integral al Menor**

**La Fundación Rey Ardid tiene
una participación del 100% en
el órgano de Gobierno pero no gestiona
la organización*



Fundación Atención Temprana



Somontano Social SL

** La Fundación Rey Ardid participa
exclusivamente en el órgano de Gobierno
de estas organizaciones.*

Parti
cipa
mos

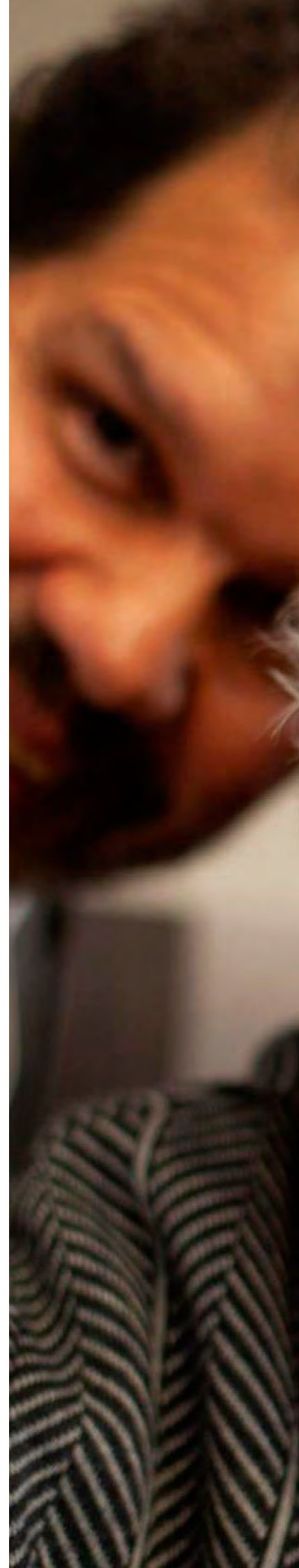
Ges tiona mos

**Gestión de Residencias
Gerítricas, S.L.**

**Sociedad Municipal Gestión
de Residencias Valdeolivo S.L.**

**Fundación
Valle del Esera**

**Contrato de gestión integral*



...que desarrolla actividades dirigidas a la atención, cuidado e integración de personas vulnerables...



Actividades

Salud Mental

El **área de Salud Mental**, con 30 años de experiencia, representa la sección con más tradición de **Fundación Rey Ardid**. Hoy, 521 personas afectadas de un trastorno mental grave reciben **atención psiquiátrica y psicosocial**. Y desde 2016 nos encargamos de la gestión del Centro Referencia estatal para Personas con Trastorno Mental Grave del IMSERSO en Valencia.

Formación y empleo

Este departamento, que nació vinculado a la integración social y laboral de personas con enfermedad mental, ha adquirido notables dimensiones en la Fundación. Actualmente ha ampliado los colectivos de atención y ha extendido algunos de sus programas a las tres provincias aragonesas.

Sus líneas formativas fundamentales son la formación para el empleo y la educación permanente de personas adultas. Muchos de sus alumnos son personas con necesidades especiales.

Mayores

El **área de Mayores** está presente en las tres provincias aragonesas y en otras comunidades autónomas. Trabajamos a diario para mejorar nuestro modelo de atención centrada en la persona. Es el área de actividad que ha experimentado un mayor crecimiento en los últimos años.

Vinculada a esta área está el Servicio de Ayuda a Domicilio, hemos llevado a cabo la reorganización y mejora del servicio para que se ajuste a la demanda social real.

Emprey. Empresas Sociales

Nacen con el fin de generar oportunidades de empleo a personas con discapacidad y/o riesgo de exclusión. Dan trabajo a personas con discapacidad o inclusión realizando una gran diversidad de actividades: jardinería, limpieza, lavandería, arte floral, asesoría jurídica y fiscal, etc.

SALUD MENTAL

Bajo los criterios de atención individualizada e integral a personas con enfermedad mental grave en el área de salud mental se realizan intervenciones de rehabilitación psiquiátrica e integración socio-comunitaria.

SERVICIOS QUE PRESTAN

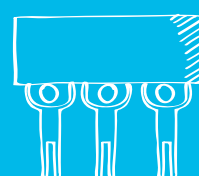
- 01 Rehabilitación psiquiátrica en Unidad de Media estancia.
- 02 Rehabilitación psicosocial en centros de día en Zaragoza y Calatayud.
- 03 Red de viviendas con apoyo.
- 04 Apoyo y acompañamiento individualizado para la integración comunitaria Formación, Apoyo y tutelaje para la inserción laboral.
- 05 Centros ocupacionales.
- 06 Ocio y desarrollo personal a través del arte y las NTIC.
- 07 Gestión del centro Referencia estatal para Personas con Trastorno Mental Grave del IMSERSO en Valencia . El Centro de Referencia Estatal de Atención Psicosocial (CREAP) es un centro público titularidad del Imserso que se enmarca dentro de la red de Centros de Referencia Estatal (CRE), cuyo objetivo es el de promover la innovación y mejora de la calidad de los recursos dirigidos a un sector determinado de personas en situación de dependencia.



5,85 millones
de facturación



471 personas
atendidas



146 profesionales
63 voluntarios

1.000.028 horas de intervención anual

Intervención media por persona de **2.123** horas

Satisfacción media **8,4/10**

MAYORES

La promoción de la autonomía y el mantenimiento de la vida independiente de las personas mayores, siempre que sea posible, es la premisa de nuestra actuación. Cuando ya no es posible que la persona permanezca en su entorno cuidamos y atendemos a los mayores en situación de dependencia con la máxima profesionalidad en los casi 30 centros gestionados.

SERVICIOS QUE PRESTAN

- 01 Atención integral en Residencias Atención en Centros de Día.
- 02 Apoyo a Cuidadores.
- 03 Rehabilitación funcional y cognitiva Atención domiciliaria.
- 04 Servicios de respiro.
- 05 Actividades intergeneracionales.

NOVEDADES 2021

- Puesta en marcha de la Residencia mayores en Rosales del Canal en Zaragoza.
- Puesta en marcha de la Residencia de Mayores en Huesca.



9.850.309 horas de intervención anual
Intervención media por persona de **4.471** horas
Satisfacción media **8,7/10**



FORMACIÓN Y EMPLEO

La mejora de la empleabilidad de personas con especiales dificultades para el acceso al empleo es el objetivo del servicio de formación, que cuenta con dos centros acreditados por el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM). Uno en Zaragoza y otro en Barbastro (Huesca).

Las principales líneas formativas cuentan con la colaboración del Gobierno de Aragón a través del INAEM y el Departamento de Educación.

También se diseñan y ejecutan programas que promueven la igualdad de oportunidades mediante actuaciones de orientación y acompañamiento para el acceso al empleo y la participación social de personas con dificultades y/o limitaciones.

Las principales líneas formativas cuentan con la colaboración del Gobierno de Aragón a través del INAEM y el Departamento de Educación. Y en Empleo el gobierno de Aragón y Fundación La Caixa son nuestros principales colaboradores.

SERVICIOS QUE PRESTAN

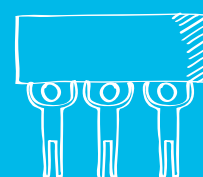
- 01 Formación para la obtención de certificados de profesionalidad en las especialidades de Instalación y mantenimiento de jardines y Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.
- 02 Estudios oficiales de cocina, peluquería y jardinería para jóvenes sin cualificación que no completan la enseñanza obligatoria.
- 03 Cursos de Manipulador de Alimentos.
- 04 Cursos de limpieza.
- 05 Durante el verano: Colonias urbanas con apoyo escolar y refuerzo en idiomas y NTIC.
- 06 Agencia de Colocación.
- 07 Mejora de la Empleabilidad y la Inserción laboral.
- 08 Fomento de la ocupación mediante prácticas en empresa.
- 09 Orientación laboral y acompañamiento a personas vulnerables a la exclusión para el acceso al mercado laboral.
- 10 Apoyo en la búsqueda activa de empleo.
- 11 Actividades y programas de fomento de la participación comunitaria.
- 12 Promoción del voluntariado.



2,18 millones
de facturación



19.909 personas
atendidas



121 empleados
26 voluntarios

EMPREY. EMPRESAS SOCIALES

La Fundación Rey Ardid es promotor de cuatro empresas de empleo protegido. Tres son Centros Especiales de Empleo, la otra es una Empresa de inserción. Se trata de estructuras creadas para incorporar al empleo a personas con dificultades personales y sociales para el acceso a un empleo normalizado. El criterio de estas empresas cuyos beneficios se miden en valor social es el de ofrecer servicios de calidad para garantizar los empleos que actualmente ofrecen.

SERVICIOS QUE PRESTAN

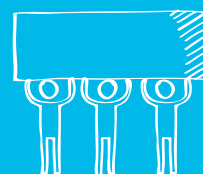
- 01 Generales de Residencia (limpieza, lavandería, mantenimiento, obras, jardinería, etc.)
- 02 Transporte adaptado.
- 03 Manipulados industriales.
- 04 Asesoría, gestión y Administración. Atención telefónica (call-center) Arte floral.
- 05 Alojamiento estudiantil.
- 06 Hoteleros y de restauración.



11,69 millones
de facturación



406 personas
atendidas



546 empleados
10 voluntarios

VOLUNTARIADO

La Sección de Voluntariado aglutina el mayor y mejor capital de nuestra fundación. Cuenta con un recorrido de 25 años colaborando en la mejora de la calidad de vida de personas con enfermedad mental, de personas mayores, en el ocio y tiempo libre con personas que tienen dificultades de acceso a espacios de ocio normalizados.

SERVICIOS QUE PRESTAN

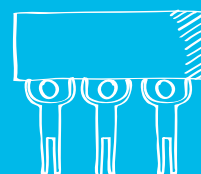
- 01 Apoyo en actividades de ocio y tiempo libre en centros y residencias Apoyo en actividades ocupacionales.
- 02 Dinamizadores en Campamentos y Colonias de Verano
- 03 Sensibilización social.
- 04 Compañía a personas mayores.
- 05 Acompañamientos en procesos de inserción socio-laboral.
- 06 Participación en el Programa de Voluntariado europeo mediante la acogida de voluntarios procedentes de otros países y el envío de nuestros voluntarios a distintos países para su participación en programas sociales.
- 07 Voluntariado Corporativo.



de
3.800 horas
de dedicación
desinteresada

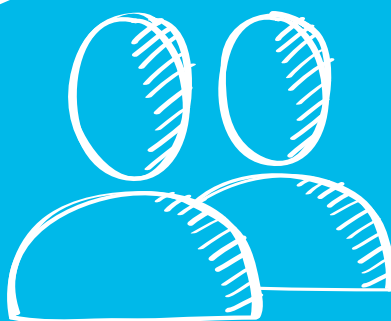


+ de
1.000 personas
atendidas

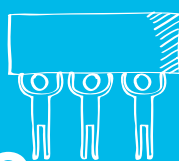


222 voluntarios

*Detrás de cada número
hay una historia...*



24.801 Personas atendidas
11.794.737 horas de intervención



1.708 Profesionales
358 (21%) personas con discapacidad

222 Voluntarios

*...mediante
una gestión eficiente...*



PATRONATO

PRESIDENTE

Alfonso Vicente Barra,
a título particular.

VICEPRESIDENTE 1º

José María Marín Velázquez,
en representación de CEPYME ARAGÓN.

SECRETARIO

Manuel Hernández Laplana,
a título particular.

TESORERO

Javier Sazatornil Ferraz,
a título particular.

VOCALES

Ricardo Mur Montserrat,
en representación de la Confederación
de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón)

Carmen Melendo Vera,
en representación de UGT.

Lorena Canales Miralles,
en representación de la Diputación
Provincial de Huesca.

Concepción Lopez Cordero,
en representación de la federación
Salud Mental Aragón.

Javier Borau Benabarre,
a título particular.

Lorenzo Barón Ciprés,
a título particular.

Rafael Vázquez López,
a título particular.

María Pilar Alcober Lamana,
a título particular.

Javier Ferrer Dufol,
a titular particular.

ORGANIGRAMA

DIRECTOR GERENTE

Maite Albajez

SERVICIOS GENERALES

Carlos Iglesias

Finanzas, Sistemas, Compras, Calidad y PRL, RRHH, Proyectos, Innovación, Gestión del Conocimiento, Relaciones Institucionales, Comunicación, Marketing y Ventas, y Delegaciones Territoriales.

ATENCIÓN A LAS PERSONAS

María Vázquez

Dirección Técnica Salud Mental. Francisco Galán

Dirección Técnica Mayores. Minerva Morago.

FORMACIÓN Y EMPLEO, Y EMPRESAS SOCIALES

Noelia de Mur

Formación y Empleo. Paola Campos

Empresas Sociales. Manuel Hernández (Consejero Delegado)

Hoy, con casi 30 años recorridos y fiel a su misión: las personas son el centro de nuestras actuaciones, **Fundación Rey Ardid** ha ido evolucionando y ha procurado respuestas a nuevas necesidades sentidas por las personas de nuestro entorno, especialmente a las de quienes son más vulnerables.

También en esta evolución las personas con las que nos hemos encontrado son las protagonistas:

- **Los usuarios de nuestros centros y destinatarios de nuestros servicios** quienes contribuyen a diario a hacernos más sensibles, más humanos, más comprensivos, más rigurosos y mejores profesionales.
- **Los familiares**, un estímulo constante que orienta nuestro trabajo hacia la mejora continua y la excelencia.
- **Los voluntarios** cuyo altruismo aporta a nuestro quehacer un plus de humanidad y normalización.
- **Los profesionales** que unen a sus competencias técnicas, principios y valores para ofrecer una

atención digna, unos servicios sociales de calidad y una gestión transparente y rigurosa.

- **Los miembros del tejido asociativo** con quienes hemos tejido alianzas y hemos compartido iniciativas para lograr una sociedad más justa.
- **Los técnicos y políticos de las distintas administraciones públicas** con quienes también hemos aprendido y colaborado en hacer realidad servicios sociales.
- **Los técnicos y ejecutivos de diferentes entidades y empresas privadas** que han impulsado y colaborado en la puesta en marcha de nuestros proyectos.

Quienes constituyen **nuestro objeto social** son personas afectadas por una discapacidad, una situación de dependencia y/o una situación de riesgo de exclusión social. En coherencia con la misión: *las personas son el centro de nuestras actuaciones*, nuestro modelo de intervención se orienta hacia **la promoción de la autonomía personal y la igualdad de oportunidades para la participación social y el ejercicio efectivo de la ciudadanía**.





Contribuyen al cumplimiento de nuestra misión las políticas y los procedimientos de gestión:

1. La gestión de los recursos humanos que va más allá de la gestión de los empleados y se orienta hacia la gestión de personas con arreglo a los siguientes principios:

- **La igualdad de oportunidades** mediante la promoción al empleo de las personas con especiales dificultades de acceso al mercado laboral como son las personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social, las que carecen de cualificación especializada.
- **La selección de la persona** al valorar el ajuste de las competencias profesionales y las personales a las exigencias de los puestos de trabajo en los procesos de selección.
- **El apoyo y la formación** continuada de los recursos humanos mediante exhaustivos programas de formación interna.
- **La promoción de medidas de conciliación.**
- La implantación y evaluación de las medidas del plan de igualdad mediante el comité de seguimiento del **Plan de Igualdad de la Empresa**.
- La creación y evaluación de **grupos de mejora** en todos los centros de trabajo.

- Reconocimiento específico, que recoge nuestro **Plan de Voluntariado**, a las personas voluntarias mediante el fomento de la participación y la formación para el desempeño de sus funciones.

2. La gestión de la calidad orientada hacia la satisfacción de los usuarios y la excelencia de los servicios que prestamos mediante las siguientes actuaciones:

- Certificación de nuestras actividades con arreglo a la **norma ISO 9001:2008**
- **Auditorías internas y externas** de nuestros procedimientos de trabajo y de atención a las personas.
- **Evaluación de la satisfacción** de los usuarios, familiares y empleados
- La creación de **grupos de mejora**.

3. El rigor y la transparencia en la gestión de los recursos, como consecuencia del compromiso que hemos adquirido con la sociedad y con las personas e instituciones que colaboran en el desarrollo de nuestros programas y recursos.

- Certificación de la gestión de fondos y activos con arreglo a la norma ISO 9001:2008.
- Auditorías contables externas.
- Auditorías de Transparencia específicas para ONG's a cargo de Fundación Lealtad.



Comprometidos con el territorio ...

Zaragoza...

SERVICIOS Y RECURSOS

- Unidad de Media Estancia Residencia Profesor Rey Ardid “Profesor Rey Ardid” en Juslibol. Zaragoza
- Centros de Día y pisos en Zaragoza y Calatayud
- Equipos de Apoyo Social Comunitario en Zaragoza y Calatayud
- Club Social y Espacio Visiones en Zaragoza
- Residencias de mayores propias en Rosales del Canal y Juslibol en Zaragoza.
- Residencias de mayores públicas en Delicias, Belchite, Sastago, Caspe, el Burgo de Ebro, Tobed y Comarca del Aranda.
- Residencias de mayores privadas el Veral.
- Centros de Día públicos y privados en Juslibol y Delicias en Zaragoza , en Belchite, Sastago y el Veral.
- Servicio de ayuda a domicilio y acompañamiento de atención personal. Servicio de ayuda doméstica, de profesionales a domicilio, catering
- Programas de Apoyo Psicosocial para cuidadores, de vivir y compartir y de Soledad ...
- Centro de Formación en Actur y La Alfranca
- Agencia de Colocación en el Actur.
- Nave de empresas en Cogullada.
- Oficinas Centrales
- Recursos de FAIM y FAT en Zaragoza y provincia.

	TOTAL	MAYORES	SALUD MENTAL	FORMACION	EMPLEO	EMPREY	MENORES	SERVICIOS CENTRALES
Personas atendidas	18.652	771	328	1736	14.220	295	1597	-
Profesionales que atienden	1050	314	76	88		297	245	30
Voluntarios	191	36	46	26		0	54	29
Facturación	31.533.299,11	8.921.264,93	3.280.446,67	2.118.697,65		6.230.379,01	9.733.080,36	1.249.430
Centros	41							

**Parte de la facturación de Empleo y Menores está en la central pero corresponde a centros de Teruel y Zaragoza. Por lo que la facturación sería algo menor*

Huesca ...

SERVICIOS Y RECURSOS

- Servicio de Atención Integral a las personas bajo medida protectora de la comisión de tutela y defensa judicial de adultos de Aragón (CTDJA).
- Residencia de mayores propia en Huesca.
- Residencias de mayores públicas en Gurrea, Almudevar y Valle del Ésera en Campo
- Centros de Día públicos y privados en Casa Aisa y Residencia de Huesca en la capital y en Gurrea, Almudevar y Campo en la provincia.
- Servicio de ayuda a domicilio y acompañamiento de atención personal en la Comarca de la Litera.
- Servicio de teleasistencia en la provincia de Huesca.
- Programas de Apoyo Psicosocial para cuidadores, de vivir y compartir y de Soledad.
- Centro de Formación y oficina de empleo en Huesca.
- Oficinas de la sede en Huesca.
- Coordinación de actividades de los Centros Especiales de Empleo (CEE) de la Fundación Ramón Rey Ardid en la ciudad de Huesca: Call Center del CEE Cierzo Gestion de la Fundación Ramón Rey Ardid, Polideportivos Municipales: Control de accesos y pequeñas tareas de mantenimiento, Servicios limpieza para centros públicos y privados: Palacio de Congresos, Grhusa, Tragsa, Ayuntamiento de Igriés, Aparcamiento San Antonio, etc.

	TOTAL	MAYORES	SALUD MENTAL	FORMACION	EMPLEO	EMPREY	MENORES	SERVICIOS CENTRALES
Personas atendidas	3.239	1057	27	0	2.155	224	-	-
Profesionales que atienden	367	108	13	21		224	-	1
Voluntarios	4	4						
Facturación	8.277.573,88	2.858.931,83	373.276,82	25.248,38 *		5.020.116,85	-	-
Centros	13							

*La facturación sería algo más al incluir los servicios de empleo de Huesca.

Teruel ...

SERVICIOS Y RECURSOS

- Residencia y Centro de día de Mayores propio en la ciudad de Teruel
- Residencias de Mayores publicas en Cedrillas y Calamocha.
- Programas de prevención de autonomía y de apoyo psicosocial a familiares.
- Programas de Empleo: Empleate 2.0 , de prospección empresarial y acompañamiento en la búsqueda de empleo y PIMEI.
- Programa de formación para equipos de Voluntariado

	TOTAL	MAYORES	SALUD MENTAL	FORMACION	EMPLEO	EMPRESA	MENORES
Personas atendidas	1.854	230	0	0	1454	0	170
Profesionales que atienden	122	98		6		0	18
Voluntarios	6	6					
Facturación	3.280.253,18	3.280.253,18		127.121,86*			
Centros	6						

*127.121,86 La facturación sería algo más al incluir los servicios de empleo de Teruel .

Rioja...

SERVICIOS Y RECURSOS

- Residencia de Mayores propia en Alfaro.
- Centro de día público en Casalarreina.
- Servicio de Comidas a Domicilio
- Gestiona la Lavandería del CAPDP de Fuenmayor como Centro Especial de Empleo.
- Gestiona la Conserjería y Tareas de Vigilancia del CAPDP de Fuenmayor como Centro Especial de Empleo.

	TOTAL	MAYORES	SALUD MENTAL	FORMACION	EMPLEO	EMPREG	MENORES
Personas atendidas	534	145	-	-	344	25	45
Profesionales que atienden	108	61	-	2		25	20
Voluntarios	1	1					
Facturación	2.277.023,34	1.790.813,53		37.828,53		448.381,28	*
Centros	3						

* La facturación sería algo más al incluir los servicios de menores en la Rioja .



...ser referente
en el diseño y prestación
de programas y servicios
innovadores para favorecer
la inclusión de personas
vulnerables,...

Durante toda nuestra trayectoria, y especialmente durante este año, reflexionamos que ayude a definir una estrategia de actuación para afrontar los retos sociales pasados, actuales y futuros. Siempre intentamos nuevas formas de satisfacer las necesidades sociales, principalmente necesidades que no estén adecuadamente cubiertas, generando nuevas relaciones sociales, nuevas relaciones **entre personas...**

Entre personas ... Mayores en situación de dependencia.

Nuestros proyectos futuros para dar respuesta a las necesidades de este colectivo se concretan en la consolidación y puesta en marcha de nuevos centros y servicios de atención. En este ámbito son dos las líneas estratégicas:

- Los dirigidos a personas que viven en **entornos rurales** donde hay más dificultades de acceso a servicios especializados.
- Los dirigidos a personas que afectadas por un deterioro cognitivo exigen atención especializada e innovadora.

Entre personas.... Con problemas de Salud Mental.

Además de consolidar los servicios actuales los retos a afrontar son:

- Reforzar los programas y servicios de sensibilización y lucha contra el estigma que acompaña a las personas con enfermedad mental fomentando la difusión y participación social a través del uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.



- Consolidar e Implementar programas terapéuticos alternativos basados en las disciplinas artísticas y en el uso.

Entre personas.... Con dificultades de integración sociolaboral.

- Abrir nuevas líneas de formación que mejoren la empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión, atendiendo a las exigencias de los nuevos nichos de empleo.
- Consolidar las empresas de empleo protegido para favorecer la incorporación a un empleo de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión mediante la mejora de la cualificación de los trabajadores y la mejora de los procedimientos de gestión.

NUESTRA RESPUESTA A ESTOS RETOS SOCIALES PASA POR:

- ✓ Acercar los servicios a las personas vivan donde vivan aprovechando las oportunidades que ofrecen las nuevas tecnologías (I+D+i) para favorecer en la medida de lo posible la permanencia de las personas en su entorno.
- ✓ Incorporar tecnologías avanzadas y adaptadas los procedimientos de gestión para mejorar la eficiencia y sostenibilidad de los proyectos.
- ✓ Incorporar la evaluación del impacto social de nuestras iniciativas y proyectos sociales.



...colaboraciones
y alianzas...

LA FUNDACIÓN REY ARDID, DENTRO DE SU COMPROMISO DE CONTRIBUIR A REFORZAR EL TEJIDO SOCIAL,
PARTICIPA EN LAS SIGUIENTES ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES:

Redes



COMITE ESPAÑOL
DE REPRESENTANTES
DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD



Coordinadora
Aragonesa de
Voluntariado



Aragonesa de
entidades sociales
para la Inclusión



CONFEDERACION
DE EMPRESARIOS
DE ZARAGOZA



arei

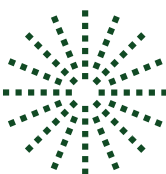
Asociación Aragonesa
de Empresas de Inserción



Plataforma de entidades para
la promoción e integración
social de personas con
enfermedad mental

Fórum de entidades aragonesas
salud mental

EBRÓPOLIS



CONSEJO
JUVENTUD
ZARAGOZA

Colaboradores



...la ética, la transparencia
y la responsabilidad
hacia las personas...



En **Fundación Rey Ardid** pensamos que es importante explicar y generar confianza a todas las personas que apoyan a nuestra organización y a la sociedad en general, qué hemos hecho cada año.

Las cuentas son auditadas anualmente por la firma **Price Waterhouse Coopers** y remitidas al **Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad** para su registro.

Grupo Rey Ardid también es auditado voluntariamente por la **Fundación Lealtad** cuya misión es fomentar la confianza de particulares y empresas en asociaciones y fundaciones que cumplan fines de acción social. **Fundación Lealtad** elaboran una guía en la que se participa de forma voluntaria y gratuita mostrando así su afán de transparencia en las prácticas de gobierno, gestión y financiación. El informe y el resultado de este análisis será publicado en la guía de la transparencia y las buenas prácticas de las ONGs.

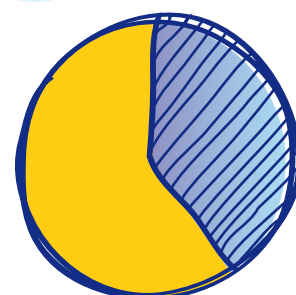


DISTRIBUCIÓN

Ingresos

60,2 %
Ingresos Públicos

39,8 %
Ingresos Privados



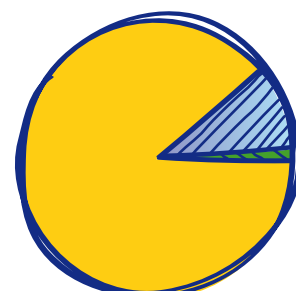
DISTRIBUCIÓN

Gastos

89,3 %
Misión

9,8 %
Administración

0,9 %
Captación de fondos





www.reyardid.org